Horizonte Académico
Revista Multidisciplinaria
Recibido:12/10/2024 Aprobado:20/11/2024

DOI: : https://doi.org/10.70208/3007.8245.v4.n2.37

Análisis de las dificultades de los abogados en sus inicios profesionales

Maria Jose Mercado Aguirre
mercadoaguirremariajose868@gmail.com
https://orcid.org/0009-0009-7798-1824
Universidad Técnica De Oruro
Oruro- Bolivia

Roger Brian Rodriguez Benavides
rogerbrianrodriguezbenavides@gmail.com
https://orcid.org/0009-0005-6095-7239
Universidad Técnica De Oruro
Oruro – Bolivia

Brandon Adhemar Rufino Villan
brandonadhemarrufinovillan@gmail.com
https://orcid.org/0009-0006-9238-4380
Universidad Técnica De Oruro
Oruro- Bolivia

Borwing Rufino Efrain
borwin010@gmail.com
https://orcid.org/0009-0002-8255-6514
Universidad Técnica De Oruro
Oruro- Bolivia

Nidia Edith Aráoz Rioja
nidiaraozrioja@gmail.com
https://orcid.org/0009-0004-8548-3239
Universidad Técnica de Oruro
Oruro- Bolivia

RESUMEN

La investigación analiza los desafíos que enfrentan los jóvenes licenciados en Derecho para encontrar empleo en Bolivia, donde ser titulado ya no garantiza un trabajo. Destacan cuatro obstáculos principales: la falta de experiencia, la saturación del mercado laboral, la necesidad de contactos clave y la desconexión entre teoría y práctica profesional. Utilizando un enfoque metodológico mixto cualitativas y cuantitativas, el estudio identifica que la saturación del mercado laboral dificulta la inserción de nuevos abogados, quienes compiten en un entorno que valora la especialización y la experiencia. Los investigadores concluyen que es crucial integrar prácticas profesionales en la formación académica para proporcionar experiencia práctica, fomentar la especialización y mejorar la vinculación entre universidades y el mercado laboral. Se recomienda continuar investigando para abordar nuevas dinámicas y combatir el desempleo profesional.

Palabras clave: abogados, competencia laboral, desempleo, mercado laboral y competencia profesional

Analysis of the Difficulties of Lawyers in their Professional Beginnings

ABSTRACT

The research analyzes the challenges that young law graduates face in finding employment in Bolivia, where having a degree no longer guarantees a job. Four main obstacles stand out: lack of experience, saturation of the labor market, the need for key contacts and the disconnection between theory and professional practice. Using a mixed methodological approach with qualitative and quantitative techniques, the study identifies that the saturation of the labor market makes it difficult to insert new lawyers, who compete in an environment that values specialization and experience. The researchers conclude that it is crucial to integrate professional practices into academic training to provide practical experience, encourage specialization and improve the link between universities and the labor market. It is recommended to continue researching to address new dynamics and combat professional unemployment.

Keywords *:* lawyers, labor competition, unemployment, labor market and professional competition

INTRODUCCIÓN

El título universitario ha sido considerado como la culminación de la vida estudiantil y símbolo de inicio de la vida profesional.

No obstante, el incremento de personas que obtienen un título universitario ha generado la saturación en el mercado laboral en el campo del derecho.

Varela (1995) define a los "profesionales" como aquellos individuos que, mediante un proceso de formación especializado y continuo, asumen la responsabilidad social de su labor y desarrollan competencias técnicas y éticas que les permiten desempeñar su labor en beneficio de la sociedad. Este enfoque subraya la importancia de la autonomía en la práctica profesional y el compromiso con los valores éticos y sociales que guían el ejercicio de las profesiones. Varela, J. C. (1995). *La profesionalización en el contexto de la modernidad*. Ediciones Akal.

Dificultades para conseguir empleo: Orozco (2009) argumenta que las dificultades para conseguir empleo son el resultado de una serie de factores estructurales, entre los que se incluyen la falta de capacitación adecuada, la exclusión social de ciertos grupos (como jóvenes, mujeres o minorías), y las debilidades del mercado laboral que no logran generar suficientes empleos de calidad. También destaca que, en muchos casos, la brecha entre la formación académica y las habilidades requeridas por las empresas es una de las principales barreras que enfrentan los trabajadores a la hora de insertarse en el mercado laboral. Orozco, L. E. (2009). *Las dificultades para acceder al empleo: Retos y políticas públicas en América Latina*. Fondo de Cultura Económica.

El desempleo de los jóvenes que salen de la universidad con un título es alto y preocupante.

Según un informe de la (funda-pro, 2015), el 47 % de ellos no logra conseguir trabajo. Y los que sí lo hacen pueden demorar hasta 18 meses. La mitad de estos jóvenes está empleada en un área que no corresponde a su formación académica durante los cinco años de estudio. El mismo también establece que, de 10 matriculados en una universidad privada, 4 logran titularse y solo 2 consiguen trabajo.Estos datos reflejan la falta de seguimiento real a los titulados del sistema universitario boliviano y acciones concretas para insertarlos en el mundo laboral. Uno de los mayores problemas, que deriva en el

desempleo de los jóvenes que se titulan, es la falta de una vivencia real, que es fundamentalmente trabajar bajo presión.

Según datos (Sagárnaga, 2023) del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB), en 2021, se titularon 33.262 estudiantes en las 14 universidades del sistema. La cifra, del último año registrado hasta hoy, mantiene la tasa de incremento y el promedio del último lustro, excepto el año de la pandemia. Baste añadir que en 2018 se titularon 30.167 alumnos y en 2019 sumaron 30.868.

De acuerdo con (Raúl Jiménez, presidente del Colegio de Abogados de Bolivia, 2017) También está que el crecimiento de la población de profesionales abogados en Bolivia está entre el 30% y 40%. «Entonces el número de abogados es mucho mayor a la demanda del coeficiente poblacional de Bolivia»

(Sagarnaga, 2023) nos dice que diversos especialistas en la materia alertan sobre el fenómeno. “Bolivia está viviendo un mayor divorcio entre la oferta de jóvenes profesionales y la demanda laboral

explica el investigador asociado del Cedla Bruno Rojas Callejas. Es una separación que se ha ido agudizando con el paso del tiempo. Ha generado una elevada tasa de desempleo ilustrado, este desempleo afecta a personas en general que tienen mayor nivel educativo, pero particularmente a jóvenes. En concreto afecta a personas que tienen 25 y 29 años”.

Rojas señala que el fenómeno se pudo constatar con mayor fuerza en los años previos a la pandemia. Entonces la tasa global de desempleo ilustrado bordeaba el 15 % frente a una tasa nacional de desempleo del 5% . O sea, en el pasado lustro, cualquier profesional, pero, sobre todo, los profesionales jóvenes tenían significativas dificultades para encontrar empleo. Y, valga reiterarlo, eran tiempos donde aún se gozaba de la mentada bonanza gasífera. Luego las cosas se agravaron porque en 2020, crisis pandémica mediante, la tasa de desempleo ilustrado subió al 33%.

"Cada vez se hace más dificultoso que los jóvenes accedan a una fuente de trabajo,

2023 incluso a cuenta propia (Rojas, 2023), sea como asalariado o no asalariado igualmente resulta difícil. Dos investigaciones del Cedla establecieron que seis de cada 10 jóvenes, no necesariamente profesionales, en el área urbana trabajaban como asalariados. Entonces cuatro trabajaban en condición de no asalariados. Otro estudio, realizado en La Paz y El Alto, señalaba que seis de cada 10 empresas, de

todo tamaño, requerían jóvenes para puestos de menor calificación laboral. Es decir, si el joven es profesional o está en formación universitaria, los puestos que les ofrecían eran como mensajeros, obreros, vendedores, operarios, promotores ...

El analista laboral (Eróstegui, 2013) aseguro que los profesionales universitarios demoran más en encontrar un espacio laboral que una persona sin nivel de formación alta, debido a las características económicas del país.

"Nos desarrollamos fundamentalmente a partir de actividades de educación, construcción y servicios de poca incorporación tecnológica. Entonces se demanda mano de obra de baja calificación, por eso hay dificultades con los profesionales universitarios", analizó.

Empleo.

Un estudio del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA) 2013 sostiene que la mayor parte de los jóvenes bolivianos están ocupados en sectores informales: 61% en servicios y comercio, 17% en producción, y el resto (22%) en otras ramas.

(Rojas, 2013), secretario académico del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB), descartó que la desempleabilidad se deba a la formación de los estudiantes, más al contrario, resaltó que el sistema público posee una modalidad muy exigente.

desde los exámenes de ingreso. "Si nuestros profesionales no consiguen trabajo es por el mercado laboral saturado del país, porque su formación es de nivel", refirió.

En ese marco, el dirigente de la Confederación Universitaria Boliviana (CUB) Johan Herbas demandó al Gobierno garantizar empleos en las instancias públicas para los

profesionales formados en el sistema estatal porque aseguró que se "sienten abandonados".

La falta de experiencia es otro obstáculo y fue mencionado por el presidente Evo Morales, quien promulgó en 2012 tres decretos a favor de la universidad estatal, uno de ellos dispone pasantías en todas las instituciones públicas para preparar, promover y consolidar al nuevo profesional del país.

Saturación Laboral

En el estado existen "arriba de tres mil profesionistas del Derecho", lo que convierte a esta profesión en una de las más competidas del mercado, según muestra Miguel Ángel Robles Gastélum, presidente del Colegio de Abogados de BCS. 2014

"La carrera de Derecho es una carrera saturada", dijo, advirtiendo que "el estudiante que pretende estudiar la carrera de Derecho debe estar consciente que la carrera que va a estudiar no es una carrera que va a ser fácil para ejercerla".

Robles Gastélum calculó que año con año egresan cerca de 250 abogados de universidades públicas y privadas, lo que significa "muy pocos problemas a resolver para muchos abogados".

Por otro lado, la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS) realizó una investigación sobre la demanda laboral en el departamento con proyección a cinco años.

Las áreas más requeridas son las carreras técnicas y los profesionales en economía y finanzas, mientras que Derecho y Contaduría Pública son las más saturadas.

A modo de ejemplo, se detectó que, de los 4.000 abogados de Tarija, solo 1.500 tienen trabajo en el área legal.

Especialización

Manfredo Menacho, decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Políticas, Sociales y Relaciones Internacionales de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (UAGRM) dijo que el abogado no solamente debe conformarse con un solo título, sino que debe estar en constante preparación, como, por ejemplo: contar con una maestría o doctorado «porque si no terminan trabajando en cualquier otra cosa menos como abogados», aclaró Menacho. En un mundo competitivo, la especialización se convirtió en un requisito para tener mejores oportunidades y estar al día. Hay que especializarse y disciplinarse para conocer el derecho vigente y la última jurisprudencia. Preparar el caso concreto está muy bien pero mejor está forjarse un poso de conocimiento general que proporcione esa valiosa herramienta que es la intuición jurídica.

Networking

Un abogado que no tenga una red de contactos se enfrenta a varias dificultades en el mundo competitivo y saturado del Derecho es por eso que la red contactos es vital para el desarrollo de la carrera profesional, esto proporcionará información sobre tendencias y, por supuesto, sobre ofertas laborales y nuevas posiciones disponibles dentro de una empresa. Actualmente, una manera de ampliar y mantener tu red de contactos es a través de los medios sociales.

Si estás buscando trabajo debes saber que el networking es de gran importancia. Es posible que alguno de tus contactos se entere de que hay una vacante antes de que sea publicada, o incluso que conozca al responsable de Recursos Humanos y pueda recomendarte. El mercado laboral es muy competitivo, por lo que nunca está de más contactar con una persona que pueda ayudarte.

Hacer networking en el mundo jurídico es clave, pues el conocimiento técnico y las habilidades legales son cruciales, pero no suficientes para alcanzar el éxito profesional. El networking, o la creación de redes de contactos, juega un papel fundamental en el desarrollo de una carrera exitosa en el ámbito legal.

Las relaciones sólidas dentro del sector legal actúan como catalizadores para innumerables beneficios profesionales. Cuando un abogado invierte en su red de contactos, no solo está expandiendo su lista de conexiones, sino que también está cultivando potenciales vías de colaboración y referencia. Cada relación forjada tiene el potencial de abrir nuevas puertas y proporcionar nuevas oportunidades de negocio.

Desarrollo profesional y mentoría

Establecer relaciones con profesionales puede proporcionar valiosas oportunidades de mentoría. Los mentores pueden ofrecerte orientación, compartir sus experiencias y ayudarte a evitar errores comunes en tu carrera. Además, te pueden brindar consejos específicos para tu desarrollo profesional y crecimiento en el campo del derecho.

Objetivos

Objetivo General

Identificar los factores que enfrentan los abogados para conseguir trabajo en sus inicios profesionales.

Objetivos Específicos

Demostrar la alta competencia a la que se enfrenta un abogado en sus inicios profesionales.

Demostrar que la falta de experiencia es un factor importante que dificulta conseguir trabajo al momento de ejercer la abogacía.

Identificar si las redes de contacto son necesarias para el mundo jurídico

MATERIALES Y MÉTODOS

Para llevar la realización de este artículo científico se optó por un enfoque metodológico mixto, centrado en recopilación bibliográfica y encuestas que permitieron obtener resultados de la realidad actual y se tabularon en gráficas para tener una visión más general, utilizando los siguientes métodos:

Método de observación:

La observación consiste en utilizar los sentidos para observar hechos y realidades sociales presentes. Constituye un proceso deliberado y sistemático que ha de ser orientado con un propósito o problema (Gil, Javier, & García, 1996). La observación plantea cuestiones de cómo, quién, qué, dónde y cuándo se observa, registrando en un contexto determinado en condiciones naturales (espacios, objetos), condiciones sociales (individuos, grupos, roles), condiciones culturales (lenguaje, materiales, conocimientos) y condiciones históricas.

El método de observación también es una técnica cualitativa que permite obtener datos directos mediante la observación de la práctica profesional en el campo. Para este análisis, se utilizará una observación de la realidad diaria de los abogados en su entorno laboral en Bolivia, que incluye lo siguiente:

Observación directa en estudios de abogados o despachos donde los recién graduados empiezan su carrera.

Entrevistas informales con abogados en diferentes etapas de su carrera, especialmente aquellos que se encuentran en sus primeros años de ejercicio profesional.

Seguimiento de casos legales en tribunales, donde los jóvenes abogados puedan estar representando a sus clientes bajo la supervisión de abogados experimentados

Método de medición:

El método de la medición, por su parte, es un proceso por el cual se asignan números a atributos, observables y no observables, de acuerdo con parámetros y reglas claramente definidas (Fenton y Pfleeger, 1997). En palabras simples, medir es asignar números y evaluar es hacer un juicio integral acerca de las cualidades del objeto de interés.

El **método de medición** en el contexto de la investigación social y profesional permite la recolección de datos cuantitativos sobre los problemas que enfrentan los abogados en Bolivia. Este enfoque implica la utilización de **encuestas**, **cuestionarios** y otras herramientas estadísticas para recolectar datos y obtener una visión más objetiva sobre los desafíos que enfrentan los abogados en su ejercicio profesional.

Para analizar los problemas principales de los abogados en Bolivia mediante este método, primero debemos definir los **problemas específicos** a medir, y luego diseñar un instrumento adecuado para recolectar datos y realizar un análisis cuantitativo.

El método de medición implica estudiar la realidad directamente, el mercado laboral de abogados en Bolivia está altamente saturado, lo que hace que la competencia sea feroz, especialmente para los abogados recién graduados. Muchos enfrentan dificultades para conseguir empleo en bufetes grandes o incluso para generar una base de clientes si deciden trabajar de manera independiente.

Medición: Se puede utilizar una encuesta que mida la percepción de los abogados sobre la competencia en su campo. Se podrían incluir preguntas como:

¿Consideras que el networking es fundamental para obtener acceso a oportunidades de trabajo en el campo jurídico?

¿Cuántos años demoraste en encontrar tu primer empleo como abogado?

¿La falta de experiencia dificulta la búsqueda de empleo de un abogado recién egresado?

Las respuestas podrían ser analizadas a través de un índice de saturación y una frecuencia de respuestas que indicaría si la competencia es percibida como un problema por la mayoría de los abogados.

Método de campo:

Según arias el método de campo en 2012 indica que la investigación de campo es aquella que consiste

en la recolección de datos directamente de los sujetos investigados o de la realidad donde ocurren los hechos, sin controlar o manipular variable alguna, es decir el investigador obtiene la información, pero no altera las condiciones existentes.

El método de campo es un enfoque cualitativo que permite observar, interactuar y recolectar datos directamente del entorno en el que ocurre el fenómeno que se quiere estudiar. En este caso, al utilizar el método de campo para analizar cómo está integrado el mercado laboral de abogados en Bolivia y los principales problemas que dificultan su inserción en el empleo, se busca obtener una visión clara de la realidad cotidiana del ejercicio profesional.

Para ello, el análisis se realiza a través de observación directa, entrevistas con abogados, encuestas a egresados de la carrera de Derecho, y análisis de la dinámica del mercado laboral en el que se desenvuelven los abogados en Bolivia.

Observación: Un abogado que recién comenzó su carrera dijo: “Al principio todo depende de quién te conoce. Las grandes firmas prefieren contratar a personas que ya han trabajado con ellos o que tienen amigos dentro del gobierno. Si no tienes esas conexiones, conseguir empleo es muy difícil.”

Entrevista: “Trabajé como asistente legal durante más de un año en un pequeño bufete. Aunque aprendí mucho, era frustrante no poder hacer más que tareas administrativas. A veces me sentía inútil, porque tenía el conocimiento, pero no la práctica. Me tomó un año encontrar un trabajo mejor, y fue gracias a un contacto.”

Método narrativo

Los métodos narrativos son diversos y tienen diferentes clasificaciones, (Langellier, 1989; Mishler, 1995), pero tienen ciertos aspectos en común: estudian historias o descripciones de una serie de eventos, de esta manera la historia se convierte en la unidad de análisis y la forma en que los seres humanos comunican su experiencia, siendo de esta manera la investigación narrativa una forma de reconstrucción de las experiencias personales qué tienen con otras personas y también con la sociedad (Pinnegar y Daynes, 2007).

RESULTADOS

Los siguientes datos fueron obtenidos de una muestra de 10 abogados con 2 años de egreso. A través de encuestas que incluían preguntas cerradas. Esta información recolectada se centra en información basada en su realidad y experiencia donde afrontaron y aún continúan haciéndolo debido por el poco tiempo de su egreso

Gráfico 1

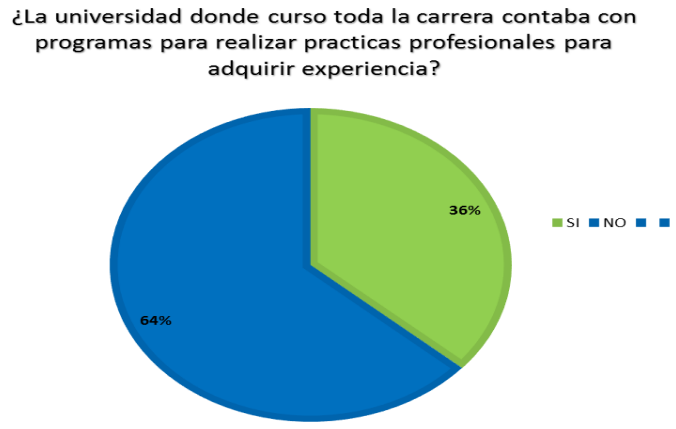


Fuente: Elaboración Propia

En la gráfica 1 de acuerdo a los datos se puede observar que la mayoría de ellos en un 91% han sentido que la falta de experiencia limita su búsqueda de empleo en el sector jurídico, mientras que el 9% respondió de manera negativa.

Esto sugiere que la experiencia laboral es una dificultad que la mayoría de los recién egresados atraviesan y que disminuye sus posibilidades de encontrar un trabajo estable y rápido.

Gráfico 2



Fuente: Elaboración Propia

En la gráfica 2 podemos encontrar un problema desfavorable para adquirir experiencia a lo largo de la carrera. Se puede observar que el 64% no tuvieron la oportunidad de adquirir experiencia durante la carrera, por otro lado, el 36% tuvo la posibilidad de hacer prácticas y adquirir experiencia.

en conclusión, muchas veces las universidades no cuentan con programas para que todos los estudiantes tengan acceso a prácticas

Gráfico 3

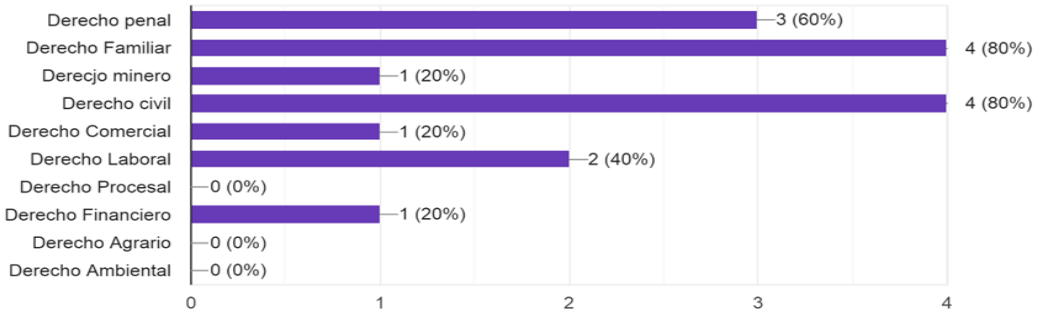


Fuente: Elaboración Propia

En la gráfica 4 se puede observar que el 50% de los encuestados están de acuerdo que si no tienes una red de contactos establecida limita en cierta medida las oportunidades de trabajo en el sector jurídico. El 30% afirma que limita mucho, por otro lado, está el 20% tiene la postura de que limita poco.

En conclusión, podemos decir que la mayoría de los encuestados están de acuerdo que una red de contactos en el ámbito jurídico es indispensable para conseguir trabajo si eres un recién egresado

Gráfico 4



Fuente: Elaboración Propia

En la gráfica 4. ya nos centramos en un problema que es muy conocido en el sector jurídico y que lo atraviesan la mayoría de los abogados, hablamos de la saturación laboral. Se puede observar que las ramas con más saturación son “Derecho Familiar” y “Derecho Civil”. El 60% es Derecho Penal. Por otro lado, el 40% le corresponde a Derecho Penal y el 20 % es tanto para Derecho Minero, Derecho Comercial y Derecho Financiero

CONCLUSIONES

En la presente investigación, adentrándonos a fondo en la vida de los estudiantes recién egresados de la Facultad de Derecho, podemos evidenciar mediante las vivencias y experiencias de estos mismos que existen diferentes y variables dificultades al inicio de su vida profesional ya que a pesar del alentador futuro para el cual los prepara la misma institución muchas veces carecen de las oportunidades y nivel necesario para afrontar el competente mundo laboral.

El constante obstáculo al realizar el seguimiento en el ejercicio profesional de los nuevos abogados es preocupante, sobre todo por la limitación de los mismos al no tener la suficiente experiencia requerida por los juzgados y despachos, siendo indiferentes al momento de capacitar o enseñar a los nuevos abogados, pero defendiéndose con la excusa de la poca preparación de los principiantes.

Revisando los testimonios de los nuevos egresados, se evidencia como al salir de la Universidad se ve el verdadero peso de factores como ser: contactos en el medio, especialización en alguna rama del Derecho y quizá el más preocupante, la sobresaturación de profesionales que buscan cualquier oportunidad en algún buffet sin importar que no conseguirán practicar su profesión como es debido, solo para poder subsistir.

Siendo que la sociedad promete un futuro casi utópico a los graduados, es un impacto bastante desalentador conocer las barreras en el mundo jurídico más no es un tema cerrado ya que podemos ver gracias a las valiosa información analizada que se puede mejorar tanto la práctica de los estudiantes en sus últimos años de la Carrera, como la incursión en surgentes ramas del Derecho que requieren nuevos profesionales, sin embargo aunque es clara la deficiencia en el sistema de enseñanza de las

universidades, abre las diferentes posibilidades para mejorar y optimizar el desenvolvimiento de los próximos especialistas del Derecho.

Aunque para muchos en la actualidad la profesión de Abogado ha sido fuertemente desvalorizada y criticada, la creciente subida de los estudiantes que ingresan a la carrera también refleja la necesidad de la población por verdaderos conocedores del Derecho que a pesar de las dificultades a las que se les arroja, puedan cambiar la monotonía del sistema legal y aportando nuevas soluciones al medio.

Es también importante mencionar que puede haber aún más factores que se puede analizar y estudiar del tema, se incita a seguir indagando en los problemas mismos de nuestro entorno ya que estos serán afrontados por los nuevos abogados, que verán en sus manos el futuro jurídico y legal, siendo que la sociedad siempre avanzará y con ella el Derecho.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Anna M. Sells (2024 Mayo 26): La importancia del networking en el mundo jurídico http://es.linkedin.com/pulse/la-importancia-del-networking-en-carrera-legal-anna-m-sells-lxc5f

Arias (2012) https://virtual.urbe.edu/tesispub/0107882/cap03.pdf

Cámara de Comercio de Valencia. (n.d.). Relación entre crecimiento económico y trabajo decente. Negocio Sostenible. https://negociosostenible.camaravalencia.com/social/tendencias/relacion-entre-crecimiento-economico-y-trabajo-decente/

Categorías Vida(2017/01/15):Número de abogados sube por año hasta 40% http://eju.tv/2017/01/numero-de-abogados-sube-por-ano-hasta-40/

Erick Gamboa (2017 Jul 3) Derecho Saturado? https://medium.com/@ErickGamboaM/derecho-saturado-9b89f0e1196c

Eróstegui (2013) Uno de cada diez titulados de la 'U' pública consigue trabajo https://formaciontecnicabolivia.org/articulos/uno-de-cada-diez-titulados-de-la-u-publica-consigue-

trabajo#:~:text=Al%20respecto%2C%20el%20analista%20laboral,las%20caracter%C3%(ADsticas%20econ%C3%B3micas%20del%20pa%C3%ADs

Fenton y Pfleeger, (1997) https://www.inee.edu.mx/wp-content/uploads/2019/08/P2A251.pdf

(funda-pro, 2015) El desempleo llega al 47 por ciento de los jóvenes con título https://www.opinion.com.bo/articulo/cochabamba/desempleo-llega-47-ciento-j-oacute-venes-t-iacute-tulo/20150616205000523916.html

Gil, Javier, & Garcia (1996) https://publi.ludomedia.org/index.php/ntqr/article/download/261/270/530#:~:text=%20observaci%C3%B3n%20consiste%20en%20utilizar,%2C%20%26%20Garc%C3%ADa%2C%201996)

Iguazu (la voz de las cartas) (2024, agosto 29): Día del abogado"<Saturación del mercado, avance tecnológico y deficiencias en el sistema judicial, requieren atención urgente>. https://lavozdecataratas.com/2024/08/29/dia-del-abogado-saturacion-del-mercado-avance-tecnologico

Investigador del Instituto de Estudios Avanzados en Desarrollo, La Paz. El Problema del Empleo en Bolivia.https://inesad.edu.bo/dslm/2007/04/el-problema-del-empleo-en-bolivia/?upm_export=print

(2014,mayo 27)La abogacía, una profesión saturada en BCS: Colegio de Abogados https://bcsnoticias.mx/la-abogacia-una-profesion-saturada-colegio-de-abogados-de-bcs/

Kimberlein Ríos (2024/02/25):Qué es el networking?.http://payfit.com/es/contenido-practico/que-es-el-networking/

La importancia del networking: https://www.michaelpage.es/advice/candidatos/consejos-para-buscar-empleo/la-importancia-del-networking

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (2017, Agosto 7):Estudio laboral revela las 2 áreas profesionales más demandadas http://empleosbolivianet.blogspot.com/2017/08/estudio-laboral-revela-las-2-areas.html

Langellier (1989) y Mishler, (1995)

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://iicc.ucb.edu.bo/wp-content/uploads/2017/09/Alejandro_Araoz_origenes_historia_y_desarrollo.pdf&ved=2ahUKEwjm0bK_34GKAxWwHbkGHXjKJGcQFnoECBoQAQ&usg=AOvVaw12qTQbWWgXINql7BCztAy3

Rafael Sagárnaga (2023/06/05):¿Qué correlación hay entre empleo y actividad económica? https://lostiempos.com/oh/entrevista/20230605/desempleo-ilustrado-titulos-se-devaluan-bolivia

(Rojas, 2023) El desempleo ilustrado, los títulos se devalúan en Bolivia

https://www.lostiempos.com/oh/entrevista/20230605/desempleo-ilustrado-titulos-se-devaluan-bolivia

(Rojas, 2013) Uno de cada diez titulados de la 'U' pública consigue trabajo

https://formaciontecnicabolivia.org/articulos/uno-de-cada-diez-titulados-de-la-u-publica-consigue-trabajo#:~:text=Gustavo%20Rojas%2C%20secretario%20acad%C3%A9mico%20del,desde%20los%20ex%C3%A1menes%20de%20ingreso.

(Sagarnaga, 2023) El desempleo ilustrado, los títulos se devalúan en Bolivia

https://www.lostiempos.com/oh/entrevista/20230605/desempleo-ilustrado-titulos-se-devaluan-bolivia#:~:text=Diversos%20especialistas%20en%20la%20materia,con%20el%20paso%20del%20tiempo.

(Sagárnaga, 2023) El desempleo ilustrado, los títulos se devalúan en Bolivia

https://www.lostiempos.com/oh/entrevista/20230605/desempleo-ilustrado-titulos-se-devaluan-bolivia

VICENTE CASTELLÓ ROSELLÓ(2024 June 23):La importancia del networking en el mundo jurídico.https://licenciaturaderecho.com/networking-mundo-juridico/